

Comitato per la valutazione dei docenti

Verbale n.1

L'anno duemilasedici, il giorno 29 del mese di maggio, alle ore 15,00, il Comitato per la valutazione dei docenti si riunisce presso la sede degli Uffici in via Tirso, n. 25/A, per discutere su i seguenti punti all'ordine del giorno:

- 1) Criteri e modalità di accesso al bonus premiale docenti;
- 2) Varie ed eventuali.

I convocati sono:

Cognome/nome	Qualifica /Organo di designazione del componente		Presente/assente
Floris Maria Federica	Dirigente Scolastico	membro di diritto	Presente
Demontis Renzo	Docente	Collegio dei Docenti	Assente
Dessi Marco	Docente	Collegio dei Docenti	Assente
Raspa Paola Barbara	Docente	Consiglio di Istituto	Presente
Micheletti Sara Jane	Genitore	Consiglio di Istituto	Presente
Serra Carla	Genitore	Consiglio di Istituto	Presente
Corona Francesco A.M.	Componente esterna	Ufficio Scolastico Regionale	Presente

Presiede la riunione il Dirigente Scolastico, Maria Federica Floris e svolge le funzioni di segretario l'insegnante Paola Barbara Raspa.

Accertata la validità dell'adunanza, il Presidente dichiara aperta la seduta.

Si tratta il primo punto all'ordine del giorno: Criteri e modalità di accesso al bonus premiale docenti.

Il Dirigente Scolastico prende la parola per illustrare le modifiche apportate ai criteri per l'accesso al bonus premiale individuati nell'anno scolastico 2016/2017. Precisa che il nuovo Format, contenente i criteri, è stato sottoposto all'attenzione del Collegio. Procedo nell'illustrazione della proposta, la quale viene ampiamente discussa e approvata all'unanimità.

Non emergendo ulteriori argomenti di discussione e conclusi i lavori

IL COMITATO DI VALUTAZIONE

Visto il D.P.R. 275/1999

Vista la Legge 169/2008

Visto il D.P.R. 89/2009

Visto il D.P.R. 80 / 2013

Vista la Direttiva 11 del 18 settembre 2014

Vista la C.M. 47 del 21 ottobre 2014

Visti i commi 126, 127, 128 e 129 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107

Visto l'atto di indirizzo del Dirigente Scolastico per le attività della scuola e per le scelte di gestione e di amministrazione del settembre 2016

Viste la delibere del Collegio dei docenti e del Consiglio di Istituto concernenti il Piano triennale dell'offerta formativa, gli obiettivi del Piano di Miglioramento stabiliti in relazione agli esiti del Rapporto di Autovalutazione

Vista la Nota MIUR 1804 del 19 aprile 2016, avente ad oggetto il “Bonus personale docente, art. 1, comma 126 e segg., Legge 13 luglio 2015, n. 107

Acquisita la proposta del Dirigente Scolastico

DELIBERA

all'unanimità i seguenti criteri per la valorizzazione del merito dei docenti dell'Istituto Comprensivo di Marrubiu e le attività da riconoscere (**Allegato 1**):

Art. 1 - Principi fondamentali

1. Il “bonus”, così come configurato dalla Legge 107/2015, commi 127 e 128, è finalizzato alla valorizzazione del merito dei docenti. Rappresenta, cioè, un riconoscimento sulla qualità dell'attività scolastica in termini di contributo che il docente offre alla scuola attraverso un insieme di azioni coerenti e continue, caratterizzate da un valore aggiunto rispetto alla quotidianità lavorativa e dall'assunzione di maggiore responsabilità, associati a risultati positivi.
2. I criteri individuati dal Comitato sono da ritenersi validi per il corrente a.s. 2016/2017; potranno, pertanto, essere confermati, integrati o modificati, sulla base dell'aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF), del Rapporto di auto-valutazione (RAV) e del Piano di Miglioramento (PdM) dell'Istituto, nonché della verifica sull'applicazione dei criteri stessi da parte del Comitato di Valutazione.

Art. 2 - Criteri per la valorizzazione del merito

1. I criteri per l'utilizzo delle risorse del fondo per la valorizzazione del merito sono stati individuati sulla base delle tre Aree definite nel comma 127 della L. 107/2015:
 - a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
 - b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
 - c) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.
2. I criteri individuati dal Comitato sono riportati nell'Allegato 1 al presente documento, che di quest'ultimo costituisce parte integrante.

Art. 3 - Partecipazione

1. L'accesso al fondo per la valorizzazione del merito è consentito ai docenti di ruolo in servizio effettivo nell'Istituzione Scolastica, con esclusione dei casi seguenti:

- 1.1. docenti a cui, entro i due anni scolastici precedenti rispetto a quello di riferimento, siano state irrogate una o più sanzioni disciplinari;
 - 1.2. docenti che non facciano richiesta di accesso al fondo o che non forniscono i dati a loro richiesti.
2. Per l'anno scolastico 2016/2017 la percentuale dei docenti a tempo indeterminato che potranno accedere al bonus sarà non sarà inferiore al 20% e superiore al 50%.

Art. 4 - Pubblicizzazione dei criteri

Conclusi i lavori del Comitato di valutazione, il Dirigente Scolastico procederà nella pubblicizzazione del presente documento attraverso diverse modalità: con pubblicazione sul Sito web dell'Istituto (www.comprensivomarrubiu.gov.it) e tramite Circolare Interna.

Art. 5 – Accesso al Fondo

I docenti interessati ad accedere al Fondo per la valorizzazione del merito sono tenuti a compilare l'autodichiarazione messa a disposizione dall'Ufficio di Dirigenza e a produrre contestualmente - a sostegno di quanto dichiarato - adeguata documentazione o a indicare il riferimento per rintracciarla.

ALLEGATO 1

Nota di apertura: si precisa che le attività svolte potranno essere valutate solo una volta per cui se afferenti a più aree il docente dovrà scegliere dove collocarla.

Area 1: *Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.*

Indicatori	Attività del docente	Punteggio
Valorizzazione attività/esperienze didattiche previste dal PTOF e dal PDM dell'Istituto e finalizzate al miglioramento della didattica, all'inclusione, al potenziamento, al recupero degli apprendimenti e alla valorizzazione delle eccellenze.	1. Attività di recupero/consolidamento/potenziamento articolate per classi aperte (alunni appartenenti a classi parallele o a classi in verticale), strutturate in specifici Progetti o Piani di lavoro/Programmazioni e debitamente strutturate in percorsi documentabili.	4
	2. Attività di arricchimento articolate per classi aperte (alunni appartenenti a classi parallele o a classi in verticale) e strutturate in specifici Progetti o Piani di lavoro/Programmazioni.	3
	3. Percorsi didattici strutturati volti al consolidamento e potenziamento delle competenze, realizzati con alunni appartenenti a gradi scolastici differenti (attività di continuità).	2
	4. Progetti di arricchimento svolti in orario curricolare, in collaborazione con soggetti / Enti /Agenzie del territorio, relativi alla propria classe.	2
	5. Gestione laboratori di alunni in orario extracurricolare per il recupero, il potenziamento, l'incremento delle competenze, anche in collaborazione con Enti e Agenzie del territorio, relativi alla propria classe.	1
	6. Progetti di innovazione didattica e/o didattica multimediale (es. coding, utilizzo di Piattaforme didattiche e-teaching, e-learning con i propri alunni, didattica BYOD ...).	3
	7. Partecipazione con gli alunni a gare, concorsi a livello provinciale, regionale, nazionale.	Per ogni attività punti 1 fino a un massimo di

		2 punti
	8. Realizzazione con gli alunni di eventi aperti alle famiglie.	1
	9. Realizzazione con gli alunni di eventi/manifestazioni in collaborazione con il territorio e aperti alle famiglie e al territorio.	2
	10. Partecipazione a viaggi di istruzione di una giornata.	0,5
	11. Partecipazione a viaggi di istruzione di più giornate.	1
	1. Partecipazione ad attività di ricerca finalizzate alla realizzazione di azioni di miglioramento della didattica e diffusione delle stesse nella comunità scolastica.	3
Valorizzazione di incarichi e di responsabilità finalizzati alla progettazione e realizzazione di azioni di miglioramento dell'Istituzione scolastica.	2. Frequenza di Corsi di formazione individuati dal Piano annuale di formazione dell'Istituto:	
	2.1 da 8 a 15 ore	1
	2.2 da 16 a 25 ore	2
	2.3 da 26 a 35 ore	3
	2.4 da 36 a 45 ore	4
	2.5 oltre le 45 ore	5

Area 2: Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione ed alla diffusione di buone pratiche didattiche.

Indicatori	Attività del docente	Punteggio
Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunti nella predisposizione di documentazione, modulistica operativa e validazione di particolari esperienze didattiche.	1. Produzione, condivisione e diffusione di materiali didattici, ricerche curriculari, prodotti dal singolo insegnante o da gruppi di docenti, trasferibili in altri contesti-classi e presentati in Collegio dei docenti.	Per ogni attività punti 1 fino a un massimo di 4 punti
	2. Contributo fornito alla predisposizione di modelli/strumenti di programmazione, gestione, valutazione e documentazione delle attività, validati dal Collegio dei docenti.	Per ogni attività punti 1 fino a un massimo di 4 punti

Area 3: Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Indicatori	Attività del docente	Punteggio
Valorizzazione di impegni e responsabilità nella progettazione, implementazione e realizzazione di interventi educativo-didattici e organizzativi.	1. Partecipazione, in qualità di componente, a Commissioni o svolgimento di incarichi afferenti all'area dell'organizzazione -didattica.	0,5 per incarico fino ad un massimo di 3 punti
	2. Disponibilità a ricoprire incarichi e impegni che comportino responsabilità organizzative/didattiche non retribuite.	Per ogni attività punti 1 fino a un massimo di 3 punti
	3. Organizzazione di visite guidate e viaggi di istruzione di 1 giornata.	0,5 se più docenti 0,25/docente
	5. Organizzazione di visite guidate e viaggi di istruzione di più giornate.	1 0,5/docente se più docenti
	6. Coordinamento di Progetti didattici e di formazione che coinvolgono ordini e/o gradi scolastici diversi, in collaborazione con Università, Enti di formazione e ricerca, con il Territorio.	Per ogni attività punti 2 fino a un massimo di 4 punti
	7. Coordinamento delle azioni di accoglienza degli studenti impegnati nel tirocinio e nell'alternanza scuola-lavoro e/o accoglienza degli stessi nelle proprie classi.	2
	8. Docente con compiti e responsabilità nella formazione del perso-	2

	nale della scuola e/o della rete di scuole	
--	--	--

Nota di chiusura

Modalità di calcolo del riconoscimento del merito

- A) calcolo punteggio per ciascun docente individuato dalla percentuale di accesso (20% - 50%)
- B) calcolo punteggio totale (somma dei punteggi dei docenti individuati dalla percentuale di accesso)
- C) calcolo quota da destinare per ogni punto = somma disponibile/somma punteggio docenti

Riconoscimento merito docente = punteggio docente x valore punto

Esempio: somma da erogare € 16.000 - docenti 37 - punteggio totale = 800

Quota punto = € 16.000/800 p = € 20 - punteggio docente x = 21 - Riconoscimento merito docente x = 21 x € 20 = € 420 euro

Esauriti gli argomenti all'o.d.g., la seduta è tolta alle ore 16.40.

Il presente verbale, costituito da n. 5 (cinque) pagine, è stato letto, approvato dall'assemblea e sottoscritto in data **29 maggio 2017**. Sarà pubblicato, per favorire la massima condivisione della comunità scolastica e garantire la trasparenza del servizio e delle azioni attuate, nel Sito Web dell'Istituto, www.comprensivomarrubiu.gov.it - Menù "Valutazione" – Sottomenù "Comitato di valutazione dei docenti".

IL PRESIDENTE Il D.S. Maria Federica Floris IL SEGRETARIO Paola Barbara Raspa