

Comitato per la valutazione dei docenti

Verbale n.3

L'anno duemilasedici, il giorno 13 del mese di Giugno, alle ore 16,00, il Comitato per la valutazione dei docenti si riunisce presso la sede degli Uffici in via Tirso, n. 25/A, per discutere su i seguenti punti all'ordine del giorno:

- 1) Lettura e approvazione verbale seduta precedente;
- 2) Proseguo lavori individuazione criteri valorizzazione del merito;
- 3) Varie ed eventuali.

I convocati sono:

Cognome/nome	Qualifica /Organo di designazione del componente		Presente/assente
Pilloni Maria Giovanna	Dirigente Scolastico	membro di diritto	Presente
Demontis Renzo	Docente	Collegio dei Docenti	Presente
Dessi Marco	Docente	Collegio dei Docenti	Presente
Raspa Paola Barbara	Docente	Consiglio di Istituto	Presente
Micheletti Sara Jane	Genitore	Consiglio di Istituto	Presente
Serra Carla	Genitore	Consiglio di Istituto	Presente
Corona Francesco A.M.	Componente esterna	Ufficio Scolastico Regionale	Presente

Presiede la riunione il Dirigente Scolastico, Maria Giovanna Pilloni e svolge le funzioni di segretario l'insegnante Paola Barbara Raspa.

Accertata la validità dell'adunanza, il Presidente dichiara aperta la seduta.

Si tratta il primo punto all'ordine del giorno: Lettura e approvazione verbale seduta precedente.

Il Segretario procede nella lettura del verbale della seduta del 7 Giugno 2016, che viene approvato all'unanimità dei presenti.

Corona Francesco A.M. prende parte alla riunione alle ore 16:30.

Si passa a trattare il secondo punto all'ordine del giorno: Proseguo lavori individuazione criteri valorizzazione del merito.

Il Dirigente Scolastico prende la parola per comunicare che la cifra assegnata dal MIUR all'Istituto Comprensivo di Marrubiu per la valorizzazione del merito ammonta a € 21.371,20, lordo stato.

Il Comitato prende atto di quanto comunicato dal Dirigente. Si discute, quindi, sulle modalità di prosecuzione dei lavori e si concorda di riesaminare quanto previsto nelle sedute del 23 Maggio e del 7 Giugno. Conclusi i lavori

IL COMITATO DI VALUTAZIONE

Visto il D.P.R. 275/1999

Vista la Legge 169/2008

Visto il D.P.R. 89/2009

Visto il D.P.R. 80 / 2013

Vista la Direttiva 11 del 18 settembre 2014

Vista la C.M. 47 del 21 ottobre 2014

Visti i commi 126, 127, 128 e 129 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107

Visto l'atto di indirizzo del Dirigente Scolastico per le attività della scuola e per le scelte di gestione e di amministrazione del settembre 2015

Viste le delibere del Collegio dei docenti e del Consiglio di Istituto del 22 Gennaio 2016 concernenti il Piano triennale dell'offerta formativa, gli obiettivi del Piano di Miglioramento stabiliti in relazione agli esiti del Rapporto di Autovalutazione

Visto quanto stabilito dal Comitato di Valutazione nelle sedute del 23 Maggio 2016 e del 7 Giugno 2016

Vista la Nota MIUR 1804 del 19 aprile 2016, avente ad oggetto il "Bonus personale docente, art. 1, comma 126 e segg., Legge 13 luglio 2015, n. 107

Acquisita la proposta del Dirigente Scolastico

DELIBERA

all'unanimità i seguenti criteri per la valorizzazione del merito dei docenti dell'Istituto Comprensivo di Marrubiu e le attività da riconoscere (**Allegato 1**):

Art. 1 - Principi fondamentali

1. Il "bonus", così come configurato dalla Legge 107/2015, commi 127 e 128, è finalizzato alla valorizzazione del merito dei docenti. Rappresenta, cioè, un riconoscimento sulla qualità dell'attività scolastica in termini di contributo che il docente offre alla scuola attraverso un insieme di azioni coerenti e continue, caratterizzate da un valore aggiunto rispetto alla quotidianità lavorativa e dall'assunzione di maggiore responsabilità, associati a risultati positivi.
2. I criteri individuati dal Comitato sono da ritenersi validi per il corrente a.s. 2015/2016; potranno, pertanto, essere confermati, integrati o modificati nei successivi due anni del triennio, sulla base dell'aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF), del Rapporto di autovalutazione (RAV) e del Piano di Miglioramento (PdM) dell'Istituto, nonché della verifica sull'applicazione dei criteri stessi da parte del Comitato di Valutazione.

Art. 2 - Criteri per la valorizzazione del merito

1. I criteri per l'utilizzo delle risorse del fondo per la valorizzazione del merito sono stati individuati sulla base delle tre Aree definite nel comma 127 della L. 107/2015:
 - a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
 - b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
 - c) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.
2. I criteri individuati dal Comitato sono riportati nell'Allegato 1 al presente documento, che di quest'ultimo costituisce parte integrante.

Art. 3 Partecipazione

1. L'accesso al fondo per la valorizzazione del merito è consentito ai docenti di ruolo in servizio effettivo nell'Istituzione Scolastica, con esclusione dei casi seguenti:
 - 1.1. docenti a cui, entro i due anni scolastici precedenti rispetto a quello di riferimento, siano state irrogate una o più sanzioni disciplinari;

- 1.2. docenti che, nel corrente anno scolastico, non abbiano effettivamente prestato servizio per almeno 180 giorni ai sensi della Legge 124/1999 o che abbiano svolto meno di 120 giorni in attività didattiche, salvo casi eccezionali opportunamente valutati e documentati;
 - 1.3. docenti che rinuncino a fare richiesta di accesso al fondo o che non forniscono i dati a loro richiesti.
2. Per l'anno scolastico 2015/2016 la percentuale dei docenti a tempo indeterminato che potranno accedere al bonus sarà non sarà inferiore al 20% e superiore al 50%.

Art. 4 - Pubblicizzazione dei criteri

Conclusi i lavori del Comitato di valutazione, il Dirigente Scolastico procederà nella pubblicizzazione del presente documento attraverso diverse modalità: con pubblicazione sul Sito web dell'Istituto (www.comprensivomarrubiu.it) e tramite Circolare Interna.

Art. 5 – Accesso al Fondo

I docenti interessati ad accedere al Fondo per la valorizzazione del merito sono tenuti a compilare l'autodichiarazione messa a disposizione dall'Ufficio di Dirigenza e a produrre contestualmente - a sostegno di quanto dichiarato - adeguata documentazione o a indicare il riferimento per rintracciarla.

ALLEGATO 1

Area 1: Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.

Indicatori	Attività del docente	Punteggio
Valorizzazione di attività e di esperienze didattiche inserite nel Piano dell'offerta formativa dell'Istituto e finalizzate al miglioramento della didattica, all'inclusione, al potenziamento, al recupero degli apprendimenti e alla valorizzazione delle eccellenze.	1. Attività didattiche per classi aperte o per gruppi di apprendimento.	4
	2. Strutturazione di ambienti di apprendimento finalizzati all'inclusione scolastica.	4
	3. Attività di arricchimento dell'offerta formativa:	
	3.1 gestione laboratori di alunni in orario curricolare per il recupero, il potenziamento, l'incremento delle competenze, anche in collaborazione con Enti e Agenzie del territorio.	2
	3.2 gestione laboratori di alunni in orario pomeridiano per il recupero, il potenziamento, l'incremento delle competenze, anche in collaborazione con Enti e Agenzie del territorio.	1
	3.3 Gestione attività aggiuntiva per partecipazione studenti a Concorsi.	2
	3.4 Gestione attività per partecipazione studenti ai Giochi sportivi.	2
	4. Partecipazione a viaggi di istruzione:	
	4.1 della durata di due giorni	2
	4.2 della durata di più di due giorni	4
Valorizzazione di incarichi e di responsabilità finalizzati alla progettazione e realizzazione di azioni di	1. Disponibilità fuori orario di servizio ad attività di ascolto/supporto educativo e didattico degli alunni e dei genitori.	3
	2. Partecipazione ad attività di ricerca finalizzate alla realizzazione di azioni di miglioramento della didattica.	4
	3. Incarichi di responsabilità assunti nell'ambito del Piano di miglioramento.	4

miglioramento dell'Istituzione scolastica.	4. Miglioramento delle pratiche didattiche attraverso la frequenza di Corsi di formazione individuati dal Piano annuale di formazione dell'Istituto e/o finalizzati all'introduzione dell'innovazione nella pratica didattica:	
	4.1 da 8 a 15 ore	1
	4.2 da 16 a 25 ore	2
	4.3 da 26 a 35 ore	3
	4.4 da 36 a 45 ore	4
	4.5 oltre le 45 ore	5

Area 2: Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione ed alla diffusione di buone pratiche didattiche.

Indicatori	Attività del docente	Punteggio
Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunti nella predisposizione di documentazione, modulistica operativa e validazione di particolari esperienze didattiche.	1. Condivisione di materiali didattici, unità di apprendimento, ricerche curriculari, prodotti dal singolo insegnante o da gruppi di docenti, trasferibili in altri contesti-classi.	Per ogni attività punti 1 fino a un massimo di 5 punti
	2. Contributo fornito alla raccolta e predisposizione di modelli/strumenti di gestione e documentazione delle attività.	Per ogni attività punti 1 fino a un massimo di 5 punti

Area 3: Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Indicatori	Attività del docente	Punteggio
Valorizzazione di impegni e responsabilità nella progettazione, implementazione e realizzazione di interventi educativo-didattici e organizzativi.	1. Contributo fornito dal singolo insegnante o da gruppi di docenti alla diffusione delle TIC nell'Istituto:	
	1.1 Animatore digitale	4
	1.2 Per ciascun componente il Team digitale	2
	2. Coordinamento delle azioni che coinvolgono i genitori degli alunni con BES, i servizi sociali e le ASL di riferimento;	Per ogni attività punti 1 fino a un massimo di 5 punti
	3. Coordinamento di Progetti didattici e di formazione che coinvolgono ordini e/o gradi scolastici diversi, anche in collaborazione con Università, Enti di formazione e ricerca, con il Territorio;	Per ogni attività punti 1 fino a un massimo di 5 punti
	4. Coordinamento delle azioni di accoglienza degli studenti impegnati nel tirocinio e nell'alternanza scuola-lavoro e accoglienza degli stessi nelle proprie classi.	3
	5. Disponibilità a ricoprire incarichi e impegni che comportino responsabilità organizzative non retribuite dal FIS (Fondo dell'Istituzione scolastica).	Per ogni attività punti 1 fino a un massimo di 5 punti

Esauriti gli argomenti all'o.d.g., la seduta è tolta alle ore 18.34.

Il presente verbale, costituito da n.4 (quattro) pagine, è stato letto, approvato dall'assemblea e sottoscritto in data **13 Giugno 2016**. Sarà pubblicato, per favorire la massima condivisione della comunità scolastica e garantire la trasparenza del servizio e delle azioni attuate, nella "Home" - Sezioni "Comitato di valutazione dei docenti" e "Valutazione" - del Sito Web dell'Istituto, www.comprensivomarrubiu.it

IL PRESIDENTE Il D.S. Maria Giovanna Pilloni IL SEGRETARIO Paola Barbara Raspa